

Jaarplan 2020

van

Stichting FAM!

Kenniscentrum voor vrouwenvraagstukken



INHOUD

Voorwoord	3
Introductie	4
Netwerk	4
Met elkaar	4
Waar staat FAM! voor	5
Missie.....	5
Visie	5
Kernwaarden	5
Doelstelling.....	5
Interventiestrategieën.....	6
Beleidslijnen	6
Beleidslijn 1: economische zelfstandigheid.....	7
Uit het meerjarenbeleidsplan	7
Plannen voor 2020 op economische zelfstandigheid.....	7
Kweekvijvertraject voor zzp'ers	7
Vervolgtraject Kweekvijver Meer Vrouwen in de Politiek	8
Netwerkbijeenkomst kweekvijverreünie	8
Bewustwording van keuzes	8
Platform 5VO	8
Beleidslijn 2: vrouwen in kwetsbare posities	9
Uit het meerjarenbeleidsplan	9
Plannen voor 2020 op vrouwen in kwetsbare posities	9
Vluchtelingvrouwen op weg naar werk.....	9
Voel je goed!.....	10
Internationale vrouwendag.....	10
Conferentie Kunstmatige Intelligentie	10
Beleidslijn 3: bruggen slaan tussen gescheiden werelden	11
Uit het meerjarenbeleidsplan	11
Plannen voor 2020 op bruggen slaan tussen gescheiden werelden	11
Vrouwen voor vrouwen.....	11
Taboes & vooroordelen doorbreken.....	12
Werksessie Netwerk Diversiteit Limburg	12
Bestuursfunctie SMOL	12
Reflectie en vooruitkijken.....	13
Onderzoek genderkloof Limburg.....	13
Modernisering & structurering FAM!.....	13
Beleid.....	13
Bijlage: jaaroverzicht projecten 2020.....	14

VOORWOORD

Stichting FAM! heeft een roerig jaar achter de rug met een aantal wisselingen binnen de organisatie en het bestuur. Nu alles weer gestabiliseerd is, wordt er met veel energie en plezier vooruit gekeken. Het jaar 2020 gaat het laatste jaar zijn van het meerjarenbeleidsplan 2017-2020. Dit houdt in dat komend jaar een jaar van reflectie gaat zijn; terugkijken op wat er bereikt is, wat ging goed en waar zitten nog de uitdagingen en behoeftes. Naast een jaar van reflectie gaat het ook een jaar zijn van vooruitkijken; hoe kunnen we nog beter en nog meer de vrouwen in Limburg in hun kracht zetten, om de genderkloof in Limburg weer verder te dichten. Dit jaarplan gaat daarom nog steeds in lijn zijn met de drie beleidslijnen van het meerjarenbeleidsplan 2017-2020, maar heeft daarbij een aanvullend hoofdstuk wat specifiek gericht is op deze reflectie en vooruitkijken.



INTRODUCTIE

FAM! is een provinciaal kenniscentrum voor vrouwenvraagstukken. FAM! staat voor economische zelfstandigheid vanuit gelijkwaardigheid en veiligheid. FAM! voert activiteiten uit op de terreinen arbeidsmarkt, diversiteit, empowerment en emancipatie; altijd vanuit het perspectief van vrouwen. Het jaarplan geeft inzicht in doelen en activiteiten van FAM! voor 2020.

NETWERK

FAM! profileert zich als een innovatieve netwerkorganisatie, veranderingsgericht, anticiperend, experimenterend en ambitieus.

FAM! ervaart de kracht van netwerken als de manier om mensen en organisaties met elkaar in verbinding te brengen, nieuwe ontmoetingen te creëren om samen inspiratie op te doen en ambities op te pakken.

FAM! brengt de kennis en expertise van haar netwerkpartners bij elkaar; bundeling van krachten biedt kansen en uitdagingen en de mogelijkheid om samen ingewikkelde vraagstukken op te pakken.

FAM! ziet het organiseren van netwerken als een vorm van mobiliseren en van organiseren. Vanwege het grote en sterke netwerk wordt FAM! gezien als de 'spin in het web' en vanzelfsprekend betrokken als het gaat om beleidsbeïnvloeding en bewustzijns- en kennisversterking over genderrechtvaardigheid.

MET ELKAAR

Ongelijke verhoudingen op basis van sekse, ras en leeftijd liggen ten grondslag aan structureel maatschappelijke problemen. Buiten het verschil in natuurlijke geslacht (sekse) waarmee een mens geboren wordt, speelt ook het sociale geslacht (gender) dat wordt aangeleerd en cultureel bepaald is: seksestereotypering wordt door omgeving en opvoeding bepaald. Wettelijke barrières zijn grotendeels geslecht; het slechten van culturele barrières vergt voorlopig nog veel tijd en aandacht.

FAM! streeft naar emancipatie en evenredige taakverdeling (voortvloeiend uit toenemende taken op het gebied van mantelzorg en vrijwilligerswerk) tussen vrouwen en mannen. Vrouwen en mannen hebben wel gelijke rechten, maar dat heeft zich op tal van terreinen nog lang niet vertaald in gelijke kansen en posities. FAM! is ervan overtuigd dat mannen en vrouwen hierbij hand in hand dienen gaan. We hebben elkaar in onze diversiteit nodig om een duurzame samenleving te bewerkstelligen waarin iedereen zich in gelijkwaardigheid en veiligheid kan ontplooien en ontwikkelen.

WAAR STAAT FAM! VOOR

MISSIE

Kracht door samenwerking, diversiteit in haar netwerk en solidariteit tussen vrouwen; FAM! maakt verschil.

VISIE

FAM! wordt geïnspireerd door een samenleving waarin vrouwen hun kwaliteiten optimaal inzetten; een samenleving die dit erkent en haar beleid hierop toespitst.

Dit schept een klimaat waarin elke persoon, man en vrouw, een optimale bijdrage levert aan onze samenleving.

KERNWAARDEN

Economische zelfstandigheid vanuit **gelijkwaardigheid** en **veiligheid** zijn de kernwaarden die stichting FAM! aanhangt.

DOELSTELLING

Om deze samenleving mede vorm te geven stelt FAM! zich ten doel de economische, sociale, maatschappelijke en politieke participatie van vrouwen te stimuleren opdat mannen en vrouwen een gelijke positie in onze samenleving kunnen innemen.



FAM!
Produktieweg 1
6045 JC Roermond

| T 0475 33 24 91
| E info@famnetwerk.nl
| W www.famnetwerk.nl

| **Twitter** @FAMnetwerk
| **LinkedIn** FAM! netwerk
| **Facebook** FAM! netwerk
| **Instagram** famnetwerk

INTERVENTIESTRATEGIEËN

Om haar doelstelling te verwezenlijken zet FAM! verschillende interventiestrategieën in:



AGENDEREN en INFORMEREN

FAM! verzamelt en verspreidt kennis via digitale kanalen zoals website en sociale media. FAM! coördineert en organiseert evenementen en bijeenkomsten.



KENNISDELING

FAM! stimuleert kennisverdieping en kennisuitwisseling door kennis en expertise van haar netwerk bij elkaar te brengen. FAM! stimuleert kennisoverdracht van nieuwe inzichten.



LOBBY

FAM! onderhoudt goede werkrelaties met politici, beleidsmakers, vrouwennetwerken en informeert en mobiliseert haar netwerk op momenten van belangrijke veranderingen en wanneer er zich kansen voordoen.



BEWUSTWORDING, VERSTERKEN en ONDERSTEUNEN

FAM! ondersteunt vrouwen richting arbeidsmarkt door middel van coaching/ vaardigheden leren, trainingen / workshops en tools.

BELEIDSLIJNEN

Om haar plannen en gebruikte interventiestrategieën te kaderen werkt FAM! aan de hand van drie pijlers, de drie beleidslijnen die zij in haar meerjarenbeleidsplan 2017-2020 heeft uitgezet:

1. Het stimuleren en vergroten van de economische zelfstandigheid
2. Aandacht vragen voor en versterken van vrouwen in kwetsbare posities
3. Bruggen slaan tussen gescheiden werelden

BELEIDSLIJN 1: HET STIMULEREN EN VERGROTEN VAN DE ECONOMISCHE ZELFSTANDIGHEID

UIT HET MEERJARENBELEIDSPLAN

DOEL

FAM! zet zich in om de economische zelfstandigheid en daarmee de financiële zelfredzaamheid van vrouwen te versterken en vergroten. Een lager inkomen heeft effect op de maatschappelijke participatie met als mogelijk resultaat sociale uitsluiting.

FAM! overbruggt de mismatch op de arbeidsmarkt door de kansen voor meisjes in de techniek en ICT te vergroten.

FAM! stimuleert en versterkt vrouwelijk ondernemerschap om te komen tot economische zelfstandigheid.

FAM! vraagt aandacht voor roldoorbrekende maatregelen zoals gelijke beloning voor gelijkwaardig werk.

FAM! stimuleert vrouwen in besluitvormende posities. Vrouwen moeten in gelijke mate vertegenwoordigd zijn in alle besluitvormende posities in bedrijven en organisaties.

FAM! maakt zich, samen met partners, sterk voor een betere werk/zorgverdeling.

FAM! wil, samen met gemeenten, maatschappelijke organisaties, zorginstellingen en bedrijfsleven inzicht krijgen in de effecten van de decentralisaties en de wijze waarop deze doorwerken op de verdeling van zorg en werk tussen mannen en vrouwen.

PLANNEN VOOR 2020 OP ECONOMISCHE ZELFSTANDIGHEID

Kweekvijvertraject voor zzp'ers

Het kweekvijver traject van stichting FAM! is een groot succes. Dit is tot op heden altijd ingezet om meer vrouwen politiek actief te krijgen. In 2020 zijn er echter geen verkiezingen, waardoor er besloten is het traject anders in te gaan zetten. In de huidige tijd werken steeds meer mensen als zzp'er. Waar het bij mannen meteen serieus wordt genomen, wordt het bij vrouwen meer dan eens als een hobby gezien. FAM! gaat in 2020 daarom een traject opstarten voor vrouwelijke zzp'ers, om vrouwen de tools en begeleiding te geven om zich krachtiger en efficiënter te kunnen positioneren.

Vervolgtraject Kweekvijver Meer Vrouwen in de Politiek

Hoewel er volgend jaar geen verkiezingen zijn, is het wel belangrijk om de vrouwen die klaar zijn om een eerste stap te zetten in het politieke veld warm te houden. Daarnaast hebben veel voormalige deelnemers aan de kweekvijvertrajecten te kennen gegeven graag meer te willen. Er is daarom besloten om komend jaar een vervolgtraject op te zetten voor voormalige deelnemers van de kweekvijvertrajecten.

Netwerkbijeenkomst kweekvijverreünie

De kweekvijvertrajecten vinden al vele jaren plaats, met iedere keer een nieuwe groep talentvolle vrouwen. Een hoop van hen hebben inmiddels stappen gezet in de politiek, op lokaal of regionaal niveau. Samen vormen zij een uitzonderlijk bijzondere groep vrouwen, een waardevol netwerk. Om dit vast te houden wordt er een reünie georganiseerd waarbij alle deelnemers van kweekvijvertrajecten van voorgaande jaren worden uitgenodigd. Uiteraard gaat deze netwerkbijeenkomst een inhoudelijk programma hebben.

Bewustwording van keuzes

Op vele momenten in het leven dienen we keuzes te maken die vergaande gevolgen (kunnen) hebben. Lang niet altijd zijn we bewust van de impact die deze keuzes hebben. FAM! gaat zich daarom komend jaar inzetten om vrouwen bewust te maken van de consequenties die bepaalde keuzes hebben. Wil je bijvoorbeeld een paar jaar niet werken om bij de kinderen te kunnen zijn? Wat zijn hier dan de consequenties van en wat is dan belangrijk om goed geregeld te hebben.

Platform 5VO

Zoals ieder jaar wordt ook komend jaar, gezamenlijk met de andere vrouwenorganisaties, een bijeenkomst georganiseerd. Het exacte onderwerp is nog niet bekend, maar zeker is dat alle vijf de vrouwenorganisaties van Limburg hun handen weer ineen gaan slaan om hier een succesvolle bijeenkomst van te maken.





BELEIDSLIJN 2: AANDACHT VRAGEN VOOR EN VERSTERKEN VAN VROUWEN IN KWESTBARE POSITIES

UIT HET MEERJARENBELEIDSPLAN

DOEL

FAM! zet zich in om:

-  De economische positie van (laagopgeleide) vrouwen te verbeteren en te versterken door de zelfredzaamheid en financiële zelfstandigheid te vergroten.
-  een regionaal netwerk te vormen waarin ondernemende vrouwen, laag en hoogopgeleid, elkaar stimuleren en ondersteunen in hun streven naar financiële zelfstandigheid.

FAM! gaat laaggeletterdheid onder vrouwen tegen en versterkt op deze wijze de economische zelfstandigheid van vrouwen.

FAM! legt verbinding tussen verschillende disciplines om armoede en schulden duurzaam aan te pakken. Vroegtijdig signaleren en preventief opereren vraagt immers gedeelde kennis en expertise.

FAM! vraagt aandacht voor verbreding en verdieping van de aanpak van huiselijk geweld.

FAM! vraagt aandacht voor gendersensitief beleid waarbij rekening wordt gehouden met de oorzaken van geweld tegen en armoede onder vrouwen. Oorzaken van geweld liggen in de historische en structurele ongelijkheid tussen vrouwen en mannen.

FAM! wil huiselijk geweld voorkomen en terugdringen door

- voorlichting te geven en het bespreekbaar te maken in (vrouwen)organisaties en;
- empowerment van (ex)slachtoffers van huiselijk geweld

PLANNEN VOOR 2020 OP VROUWEN IN KWESTBARE POSITIES

Vluchtelingvrouwen op weg naar werk

Het is voor vrouwelijke vluchtelingen extra moeilijk om aan de slag te gaan op de arbeidsmarkt, terwijl het juist voor deze groep zo cruciaal is te kunnen werken. FAM! is daarom, samen met haar Duitse partner IMBSE en VluchtelingenWerk Zuid-Nederland een projectplan aan het opstellen voor een Euregionaal project om vluchtelingenvrouwen te ondersteunen naar werk. Het verschil met andere programma's op dit onderwerp is de wijze waarin de doelgroep zelf bij dit project aan het roer staat en daarmee in hun kracht wordt gezet op een innovatieve en activerende manier. Om dit project financieel te bewerkstelligen wordt er een subsidieaanvraag ingediend bij Interreg Community Initiative.

Voel je goed!

Vrouwen zijn vaak degenen die in het gezin koken en de boodschappen doen. Zij bepalen daarmee wat er in het gezin gegeten wordt en geven zo een bepaald eetpatroon aan hun kinderen door. Ook als dit een ongezond eetpatroon is. Het is dan ook cruciaal dat moeders goede gezondheidsvaardigheden hebben. FAM! gaat komend jaar, in samenwerking met Stichting Lezen & Schrijven en andere organisaties, het traject Voel je Goed! starten. In dit traject wordt een groep vrouwen geleerd wat een gezonde levensstijl is; waarop te letten bij bijvoorbeeld boodschappen doen, wat is gezond eten en hoe doe je dat. Aangezien dit in het bijzonder vaak een uitdaging is bij vrouwen met een laag (Nederlands) taalniveau, wordt dit traject aangeboden op taalniveau 1F, zodat juist ook deze groep vrouwen deel kunnen nemen aan dit traject.

Internationale vrouwendag

Deze historische dag die in het teken staat van vrouwenrechten kunnen we als FAM! natuurlijk niet zomaar aan ons voorbij laten gaan. Op deze dag staan wij dan ook stil bij de nog bestaande genderkloof en zetten wij de Limburgse vrouw in zonnetje.

Conferentie Kunstmatige Intelligentie

Kunstmatige intelligentie is de toekomst, maar het ziet er naar uit dat kunstmatige intelligentie gender ongelijkheid versterkt. In samenwerking met het Vista college gaat FAM! daarom in het najaar van 2020 een conferentie organiseren op dit onderwerp, om zo bewustzijn te creëren op de voordelen, maar ook op de nadelen en de gevolgen van kunstmatige intelligentie.

BELEIDSLIJN 3: BRUGGEN SLAAN TUSSEN GESCHIEDEN WERELDEN

UIT HET MEERJARENBELEIDSPLAN

De kloof tussen hoog- en laagopgeleiden, autochtonen en migranten en jong en oud wordt steeds groter. De verschillende werelden ontmoeten elkaar niet waardoor er een nieuwe klassenmaatschappij ontstaat. Mensen leven in gescheiden sociale netwerken.

Door deze tweedeling dreigen mensen sociaal en economisch uit de boot te vallen. Men voelt zich onbehagelijk en onveilig en dit kan ten koste van zelfredzaamheid gaan.

FAM! staat voor de fundamentele gelijkwaardigheid van man en vrouw.

FAM! wil dwarsverbanden leggen en wisselwerking van krachten stimuleren tussen hoog- en laagopgeleide vrouwen door netwerken te creëren waar men elkaar kan ontmoeten.

FAM! vraagt aandacht voor investering in onderwijs en het ontwikkelen van belangrijke vaardigheden in onze samenleving (financieel, sociaal en politiek).

FAM! staat voor bevordering van lokale cohesie en samenwerking. Men is in het bijzonder lokaal gericht en bezig met de eigen leefomgeving.

PLANNEN VOOR 2020 OP BRUGGEN SLAAN

Vrouwen voor vrouwen

Als het om emancipatie gaat is het van belang dat vrouwen ook naar zichzelf kijken, door te stoppen met elkaar te veroordelen en door elkaar meer te ondersteunen. Iedere vrouw heeft momenten in haar leven dat ze ondersteuning kan gebruiken. Daarnaast heeft iedere vrouw kwaliteiten en momenten in haar leven dat zij de ruimte heeft om deze voor andere vrouwen in te zetten. Om hierin een match te maken gaat FAM! komend jaar een buddysysteem opzetten, zodat vrouwen met elkaar gematcht kunnen worden. Dit systeem is er voor alle vrouwen van Limburg, ongeacht leeftijd, opleidingsniveau of (etnische) achtergrond.

Taboes & vooroordelen doorbreken

Als innovatieve en veranderingsgerichte organisatie gaat FAM! aan de slag met vrouwentaboes en vooroordelen. In de huidige maatschappij waarin het op sociale media lijkt alsof iedereen een leven leidt dat alleen maar over rozengeur en maneschijn gaat, is het nodig dat er een open, eerlijk en realistisch tegengeluid komt. Zwangerschap, kraamtijd, werkend moederschap, niet-werkend moederschap, overgang en nog vele andere onderwerpen gaan aan bod komen om vrouwen bewust te maken van de realiteit hiervan. Op deze manier willen wij hen laten weten dat zij echt niet de enigen zijn die sommige van deze onderwerpen anders ervaren dan dat iedereen laat blijken.

Werkessie Netwerk Diversiteit Limburg

In 2019 hebben vele organisaties de charter ondertekend voor meer diversiteit op de werkvloer. Het zou echter zonde zijn als iedere organisatie hier apart het wiel voor gaat uitvinden. Daarom komt er in het voorjaar van 2020 een werksessie voor alle ondertekenaars waarbij de *best practices* worden gedeeld, maar ook de *worst practices* aan bod komen, om zo van elkaar te leren en de energie bij de bedrijven op dit onderwerp vast te houden.

Bestuursfunctie SMOL

FAM! heeft samenwerking met andere maatschappelijke organisaties hoog in het vaandel staan. Naast de structurele samenwerkingspartners streeft FAM! naar een intensievere en doelmatigere samenwerking op alle niveaus en beleidsthema's. SMOL heeft de ambitie om als overkoepelende organisatie de onderlinge samenwerking structureel en intensief te verbeteren en de kernwaarden van de Limburgse Maatschappelijke Organisaties naar buiten toe te vertegenwoordigen. FAM! is daarom in het bestuur vertegenwoordigd om zo een belangrijke bijdrage te kunnen leveren aan deze ontwikkeling.

REFLECTIE EN VOORUITGIJEN

Onderzoek genderkloof Limburg

Als kenniscentrum voor vrouwenvraagstukken is het van belang dat we blijven en ons niet baseren op aannames. Daarnaast is het aan het einde van het meerjarenbeleidsplan en aan het begin van een nieuwe fase goed om te kijken waar Limburg nu precies staat met betrekking tot de genderkloof; waar zitten de grootste uitdagingen, de behoeftes en op welke vlakken gaat het wel goed. In samenwerking met de landelijke organisatie Atria, het kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis, gaat FAM! daarom een onderzoek doen om dit helder in beeld te krijgen.

Modernisering & structurering FAM!

Om als stichting bestaansrecht te behouden, dien je mee te gaan met de tijd. Hierbij is het cruciaal dat er een duidelijke en goede structuur is, een toegankelijke, heldere en complete website en dat de financiële situatie stabiel is en niet afhankelijk van één enkele subsidiegever. In 2020 gaat FAM! al deze aspecten nog eens grondig na en kijken waarin zij hierop verbeteren kan.

Beleid

Het maken van een grondig en doordacht nieuw meerjarenbeleidsplan gaat niet over één nacht ijs. Er dient goed gekeken te worden naar een hoop aspecten: feiten en cijfers van de huidige situatie, voorgaande ervaringen, samenwerkingspartners, mogelijkheden, beperkingen, etc. Het is daarbij ook van wezenlijk belang om alle stakeholders van FAM! hierbij te betrekken en input bij hen op te halen. FAM! gaat hier een plan voor opzetten om in 2020, op een efficiënte en gestructureerde wijze, een gedegen nieuw meerjarenbeleidsplan te maken.






BIJLAGE: JAAROVERZICHT PROJECTEN 2020

Het is nog niet mogelijk om een heel precies jaaroverzicht te maken, maar hierbij een indicatie. Er wordt rekening gehouden met allerlei aspecten wanneer wat ongeveer gepland wordt. De maanden november en december geven de ruimte om eventueel gedurende het jaar activiteiten op te laten schuiven indien dit nodig is, doordat er bijvoorbeeld activiteiten tussenkomen naar aanleiding van actuele ontwikkelingen.

	Maand	Activiteit	Opmerking
Kwartaal 1	Januari	Nieuwjaarbijeenkomst	
	Februari	Modernisering & structurering FAM!	Carnaval (22-25)
	Maart	Internationale vrouwendag (8 maart) Vrouwen voor vrouwen	
Kwartaal 2	April	Platform 5VO Werk sessie Netwerk Diversiteit Limburg	Pasen (12/4 + 13/4) Koningsdag (27/4) Voorjaarsvakantie (25/4 - 3/5)
	Mei	Kweekvijver voor zzp'ers	Ramadan (24/4 - 24/5)
	Juni	Bewustwording van keuzes	
Kwartaal 3	Juli	Beleid	Zomervakantie (vanaf 11/7)
	Augustus	Beleid	Zomervakantie (tot 24/8)
	September	Netwerkbijeenkomst kweekvijverreünie Start Voel je Goed!	
Kwartaal 4	Oktober	Vervolgtraject Meer Vrouwen in de Politiek Conferentie kunstmatige intelligentie	Coming out day (11/10) Herfstvakantie (17/10 – 25/10)
	November		Orange the World (25/11)
	December		Kerstvakantie (vanaf 19/12)

Projecten die heel het jaar door worden uitgevoerd zijn:

-  Bestuursfunctie SMOL
-  Het project Vluchtelingenvrouwen op weg naar werk (onder voorbehoud dat de Interreg subsidie wordt toegekend)
-  Taboes & vooroordelen doorbreken (per keer zal er een taboe en/of vooroordeel aanbod komen)